**Соглашение о сотрудничестве**

**между наставником и наставляемым**

с.Алексеевка «\_\_01\_\_» \_сентября\_\_ 20 \_22\_\_ г.

Данное соглашение устанавливает отношения между Букшей Светланой Сергеевной, (далее наставник), и Молчановой Анастасией Андреевной (далее – наставляемый), совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в реализации методологии (целевой модели) наставничества педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – целевая модель наставничества) на базе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Алекеевской средней общеобразовательной школы имни летчика-истребителя Петра Ефимовича Королева (далее – Организация).

1. Предмет соглашения
	1. Стороны договорились об участии в реализации Системы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).
	2. Стороны определили следующие задачи:\*
		1. повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
		2. повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
		3. трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
		4. повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

*\*Задачи определяются исходя из выбранной формы наставничества, потребностей наставляемого и ресурсов наставника.*

2. Права и обязанности Сторон\*

2.1. Наставник обязан:

* + 1. разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы;
		2. участвовать в реализации дорожной карты внедрения Системы наставничества образовательной организации (далее – дорожная карта) в рамках компетенции;
		3. регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;
		4. оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;
		5. предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;
		6. способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации;
		7. внимательно и уважительно относится к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

* + 1. способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;
		2. совместно с куратором определять формы работы с наставляемым:
* принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
* вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в дорожную карту;
* привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3. Наставляемый обязан:

* + 1. регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом;
		2. выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;
		3. внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

* + 1. вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы;
		2. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
		3. в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;
		4. при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.
1. Заключительные положения
	1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
	2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.
	3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения.
	4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 36 месяцев.
	5. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

4. Подписи Сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Букша С.С./(подпись) / (расшифровка) | Наставляемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Молчанова А.А./(подпись) / (расшифровка) |

\* *Права и обязанности наставника и наставляемого могут быть изменены и дополнены в соответствии с формой наставничества*.

**Соглашение о сотрудничестве**

**между наставником и наставляемым**

с.Алексеевка «\_\_01\_\_» \_сентября\_\_ 20 \_22\_\_ г.

Данное соглашение устанавливает отношения между Ерохиной Ольгой Павловной, (далее наставник), и **Гончаровой Анастасией Александровной** (далее – наставляемый), совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в реализации методологии (целевой модели) наставничества педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – целевая модель наставничества) на базе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Алекеевской средней общеобразовательной школы имени летчика-истребителя Петра Ефимовича Королева (далее – Организация).

1. Предмет соглашения
	1. Стороны договорились об участии в реализации Системы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).
	2. Стороны определили следующие задачи:\*
		1. повышение уровня профессиональных и над профессиональных компетенций наставляемого;
		2. повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
		3. трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
		4. повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

*\*Задачи определяются исходя из выбранной формы наставничества, потребностей наставляемого и ресурсов наставника.*

2. Права и обязанности Сторон\*

2.1. Наставник обязан:

* + 1. разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы;
		2. участвовать в реализации дорожной карты внедрения Системы наставничества образовательной организации (далее – дорожная карта) в рамках компетенции;
		3. регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;
		4. оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;
		5. предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;
		6. способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации;
		7. внимательно и уважительно относится к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

* + 1. способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;
		2. совместно с куратором определять формы работы с наставляемым:
* принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
* вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в дорожную карту;
* привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3. Наставляемый обязан:

* + 1. регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом;
		2. выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;
		3. внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

* + 1. вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы;
		2. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
		3. в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;
		4. при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к директору образовательной организации о замене наставника.
1. Заключительные положения
	1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
	2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.
	3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения.
	4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 36 месяцев.
	5. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

4. Подписи Сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Ерохина О.П./(подпись) / (расшифровка) | Наставляемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Гончарова А.А./(подпись) / (расшифровка) |

\* *Права и обязанности наставника и наставляемого могут быть изменены и дополнены в соответствии с формой наставничества*.