Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Алексеевская средняя общеобразовательная школа
имени летчика-истребителя Петра Ефимовича Королева

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
от «30» августа 2024 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ Алексеевская сош
им.летчика-истребителя П.Е. Королева
_____С.С. Букша
«30» августа 2024 Приказ 144

Порядок
выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ Алексеевской сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева

В соответствии с Правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 года № 448 (далее - Правила) установлен настоящий Порядок, выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «**ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам**».

1. Денежное **вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно** за классное руководство педагогическим работникам **МБОУ Алексеевской сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева** (далее-школа), **но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.**

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство **с выплатой соответствующего денежного вознаграждения** не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется **только с его письменного согласия и на основании приказа ОУ** с установлением денежного вознаграждения **в** размере 10000 рублей **за каждый из двух классов.**

2. Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

3. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (далее – надбавка) за классное руководство, установленное по состоянию на 02.09.2024 года Положением о выплатах компенсационного характера работникам МБОУ Алексеевской сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева.

Не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников Порядком об оплате труда работников МБОУ Алексеевской сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева.

4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

2) учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3) учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной

плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

4) выплачивается педагогическим работникам в сроки выплаты заработной платы, установленных коллективным договором МБОУ Алексеевской сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева.

5. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника школы с его письменного согласия приказом директора школы.

Осуществление педагогическим работником функций классного руководителя с выплатой денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за каждый класс, а также с надбавкой, установленной Положением о выплатах компенсационного характера работникам Алексеевской сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

6. Понятие **«Длительное отсутствие»** педагогического работника, осуществляющего классное руководство, отсутствующего по болезни или в период отпуска без сохранения заработной платы педагогического работника в целях его замещения другими педагогическими работниками, считается срок **с даты наступления события.**

7. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни и (или) отпуска без сохранения заработной платы.

8. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями, далее - Положение), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в вверенной организации независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем, оно должно учитываться в соответствии с подпунктом 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

9. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных, осуществляемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (п.9 разъяснения от 28 мая 2020 года).

Денежное вознаграждение в размере 10000,00 рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. Если осуществление функций классного руководителя в календарном месяце не в полном объеме, то вознаграждение будет исчисляться **пропорционально отработанному времени**.

10. Денежное вознаграждение за классное руководство включается в средний заработок, исходя из которого, исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, но его исчисления имеет существенные особенности, предусмотренные ст.14 Федерального закона от 29.12.2006 №225-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями и дополнениями).

11. В случае временного замещения отсутствующего педагогического работника (во время непосредственно учебного процесса, исключая каникулярное время), осуществляющего функции классного руководителя по болезни или отпуска без сохранения заработной платы возлагаются функции классного руководителя на первый день его отсутствия (далее - основной классный руководитель)

на замещающего педагогического работника с его письменного согласия и на основании приказа ОУ.

Замещающему педагогическому работнику с первого дня отсутствия основного классного руководителя устанавливается надбавка за ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, установленная Положением о выплатах компенсационного характера работникам Алексеевской сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева

На замещающего педагогического работника распространяется право на предоставление **ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам** (из федерального бюджета) но не более 2-х выплат при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах при длительном отсутствии основного классного руководителя (с даты наступления события).

12. В случае временного замещения отсутствующего педагогического работника (во время непосредственно учебного процесса, исключая каникулярное время), осуществляющего функции классного руководителя, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования или нахождении его в очередном отпуске возлагаются функции классного руководителя с первого дня его отсутствия на замещающего педагогического работника с его письменного согласия и на основании приказа ОУ.

На него не распространяется право на предоставление **ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам** (из федерального бюджета). Замещающему педагогическому работнику устанавливается надбавка на ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, установленная Положением о выплатах компенсационного характера работникам Алексеевской сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10000 рублей и других надбавок за классное руководство.