Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Алексеевская средняя общеобразовательная школа
имени летчика-истребителя Петра Ефимовича Королева

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
от «30» августа 2024 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ Алексеевская сош
им.летчика-истребителя П.Е. Королева
_____С.С. Букша
«30» августа 2024 Приказ 144

Положение
о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ Алексеевская сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1 **Общие положения**

1.1. Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2024 №398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21.12.2021 №2382». Правилами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 года № 448.

Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ Алексеевская сош им.летчика-истребителя П.Е. Королева, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам производится с 1 марта 2024 года из расчета 10 000,00 рублей за классное руководство в одном классе (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).

1.3. Одному педагогическому работнику общеобразовательной организации при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах (классах-комплектах) осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

1.4. При выплате ежемесячного денежного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование,

Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районный коэффициент к заработной плате.

2 **Условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения**

2.1. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

2.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится педагогическим работни-

кам общеобразовательных организаций при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта общеобразовательной организации, определяющего функциональные обязанности классного руководителя,
- наличие приказа общеобразовательной организации о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;
- наличие локального правового акта общеобразовательной организации, утверждающего порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения.

3 Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

3.1. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы за полностью отработанное в календарном месяце время.

3.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя общеобразовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе.

3.3. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», для всех случаев его определения.

3.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся общеобразовательных организаций, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в размерах, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

3.5. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается, начисляется и выплачивается на основании распорядительного акта общеобразовательной организации со дня исполнения педагогическим работником функций классного руководителя.

3.6. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьёй 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае передачи в течение учебного года функций классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятии решении не позднее чем за 3 рабочих дня.

4 Заключительные положения

- Настоящее положение вступает в силу со дня утверждения директором образовательного учреждения и утрачивает силу в связи с изменениями в действующем законодательстве.